



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๑๕๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๐)

ด้วยวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๐) ตามคำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ที่ ๑๕๑/๒๕๖๐ แล้วนั้น โดยทั้งนี้ ได้มอบหมายให้คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา จัดส่งเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินผลฯ ในวันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการกลั่นกรองพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๐) ของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ กคศ. กำหนด จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตามคำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ที่ ๑๕๑/๒๕๖๐ ได้ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑ นายเจริญ	ศิริวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑.๒ นายรัชวิทย์	เมธีโชติเศรษฐ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

มีหน้าที่ กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำของวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง เพื่อสรุปผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๐) และรายงานผลการพิจารณาไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายรัชวิทย์	เมธีโชติเศรษฐ์	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ นางสาวนิชกานต์	กล้าแข็ง	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๓ นางรัมภา	ศิริวงศ์	กรรมการ
๒.๔ นางรัชฎากร	ไชยสิทธิ์	กรรมการ
๒.๕ นายณรงค์	กิมภระ	กรรมการ
๒.๖ นายชัยพร	นาคะพงศ์	กรรมการ
๒.๗ นายเอนก	วิบูลย์พันธ์	กรรมการ
๒.๘ นายสัญญา	ศรีสมุทร	กรรมการ
๒.๙ นางนงนุช	ทองเลียบ	กรรมการและเลขานุการ

/ มีอำนาจ....


๒๗ มี.ค. ๖๐.

มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ สอศ. และ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินฯ และรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ดังนั้น จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ โดยเคร่งครัดและสรุปผลรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเจริญ ศิริวงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง